

Det är arbets- givarens ansvar att främja lika rättigheter...

Känner du till vad som krävs av Dig utifrån diskrimineringslagarna?
Vi vill öka Din kompetens och hjälpa Dig att göra rätt.



Kan Du diskrimineringslagen?

Varje arbetssökande eller anställd har samma rättigheter och möjligheter oavsett etnisk tillhörighet, religion, funktionshinder, sexuell läggning eller kön. Det gäller så väl arbete som anställningsvillkor och utvecklingsmöjligheter i arbetet.

Lagen betonar rättvis behandling

Lagen betonar varje arbetssökandes och arbetstagares rätt att behandlas lika och inte diskrimineras. Det handlar om att kunna utnyttja alla resurser på arbetsmarknaden. Mångfald kan bidra till ökad effektivitet och kvalitet i verksamheten och även ge företaget/organisationen ett högre anseende bland kunder och i samhället.

Fokus på kompetens

Det handlar om fokus på kompetens - det långsiktiga målet är att ingen ska fästa någon avgörande vikt vid kön, sexuell läggning, funktionshinder eller etnicitet utan i stället se vilken kompetens som behövs för att utföra ett visst arbete. Det innebär att man upphör med att låta fördomar om individer och grupper styra beslut vid rekrytering, avansering med mera.

Arbetsgivaren har ansvar

Du som arbetsgivare har ett ansvar att arbeta diskrimineringsförebyggande och du får inte diskriminera arbetssökande, praktikanter, inhyrda eller inlånade och anställda, vare sig direkt eller indirekt. Alla arbetsgivare är skyldiga att bedriva ett målinriktat arbete för att främja lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen. För att uppfylla lagens krav måste detta, på samma sätt som jämställdhets- och arbetsmiljöarbetet, ske med viss planmässighet. För att arbetet ska uppfylla lagen ska målen vara konkreta och gå att följa upp.

- Hur gjorde ni på Ditt företag när Ni rekryterade personal senast?

Aktiva åtgärder

Aktiva åtgärder innebär att förebygga diskriminering. Det betyder att du som arbetsgivare, på eget initiativ ska motverka förekomsten av diskriminering genom åtgärder. Lagen ställer olika krav på olika arbetsgivare. Det innebär att det är dina resurser som arbetsgivare eller andra omständigheter som t.ex. arbetsplatsens storlek eller karaktären på verksamheten som påverkar vad du är skyldig att göra. Men du är alltid skyldig att arbeta planmässigt och målriktat inom de ramar du har. Ansvaret ligger alltid på dig som arbetsgivare.

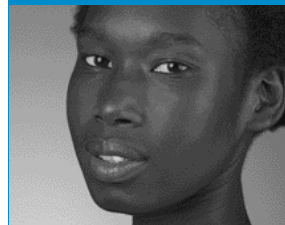
Rekrytering

Annonserar ni lediga tjänster via arbetsförmedlingen? Vilka krav ställer ni i annonsen? Är alla kraven nödvändiga för den aktuella tjänsten? Finns det krav som skulle kunna upplevas som diskriminerande, till exempel krav på utbildning som enbart kan genomföras i Sverige?

Långsiktigt stöd

Antidiskrimineringsbyråerna i Karlskrona och Kalmar och Byrån mot diskriminering i Växjö erbjuder dig som arbetsgivare långsiktigt stöd för att motverka diskriminering både i rekryteringsprocessen och på arbetsplatsen. Vi kan hjälpa er bedriva ett målinriktat arbete för att främja lika rättigheter. Vi kan t ex hjälpa dig att upprätta en jämställdhets- eller mångfaldsplan.

Skräddarsydda kompetensutbildningar inom diskrimineringslagstiftningen anpassade till just ditt företag/din arbetsplats. Låt oss komma till din arbetsplats och informera dig och övriga anställda kring gällande lagstiftning. Använd oss!



Vill du veta mer om hur Du
aktivt kan arbeta för att
undvika att diskriminera någon
i arbetslivet?

Kontakta oss!

Antidiskrimineringsbyrån i Kalmar

Skeppsbrogatan 55, 6 vån

392 31 Kalmar

Tfn: 0480-262 20

Mobil: 070-2202631

Fax: 0480-267 50

info@adbkalmar.se

www.adbkalmar.se

Antidiskrimineringsbyrån i Karlskrona

Ronnebygatan 3

371 32 Karlskrona

Tfn: 0455- 138 01

Mobil: 0708-55 36 99

Fax: 0455- 138 01

info@antidiskrimineringsbyran.org

www.antidiskrimineringsbyran.org

Byrån mot diskriminering i Växjö

Vilhelm Moberggatan 4

352 34 Växjö

Tfn: 070 - 279 77 90

krister.henriksson@abf.se